

## ПАМЯТКА

для работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору  
в сфере образования и науки

### «Типовые ситуации конфликта интересов в организации и порядок их урегулирования»

<b>Типовые ситуации</b>	<b>Возможные способы предотвращения и(или) урегулирования конфликта интересов</b>
<b>Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы</b>	
Работник на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является учреждение, в которой он замещает должность.	Руководителю учреждения рекомендуется указать работнику, что выполнение подобной работы влечет конфликт интересов и отказаться от выполнения работы на платной основе.
<b>Конфликт интересов, связанный с получением материального блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с контрагентом</b>	
Работник учреждения, в чьи должностные обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых учреждению контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком, исполнителем учреждения.	Руководитель учреждения может принять одно из следующих решений: <ul style="list-style-type: none"><li>- рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;</li><li>- о временном отстранении работника от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;</li><li>- об изменении круга должностных обязанностей работника учреждения.</li></ul>
<b>Конфликт интересов, связанный с заинтересованностью в совершении организацией сделки</b>	
Работник учреждения, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой начальником, его	Руководитель учреждения может принять одно из следующих решений: <ul style="list-style-type: none"><li>- об отстранении работника учреждения от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в котором одним из потенциальных поставщиков учреждения является организация, начальником, его заместителем, начальником отдела продаж в котором</li></ul>

<p>заместителем, начальником отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника учреждения.</p>	<p>является родственник работника учреждения или иное лицо, с которым связан личная заинтересованность работника учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о переводе такого работника учреждения на иную должность;</li> <li>- об изменении круга обязанностей работника учреждения.</li> </ul>
<p>Работник участвует в принятии решения о закупке организацией товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника.</p>	<p>Руководитель учреждения принимает следующие решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вывести работника из состава комиссии по размещению заказа на время проведения конкурса, в результате которого у работника есть личная заинтересованность;</li> <li>- рекомендовать работнику, по возможности, отказаться от участия в соответствующем конкурсе.</li> </ul>
<p><b>Конфликт интересов, связанный с принятием кадровых решений</b></p>	
<p>Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность работника учреждения.</p>	<p>Руководитель учреждения может принять одно из следующих решений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рекомендовать работнику добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника учреждения;</li> <li>- принять решение об отстранении работника учреждения от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, либо о его переводе на другую должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.</li> </ul>
<p>Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя учреждения.</p>	<p>Руководитель учреждения добровольно отказывается от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя учреждения.</p>